

# РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

# Нормативные документы

1. Статьи 227 – 231 Трудового Кодекса (ФЗ от 30 декабря 2001 года № 187-ФЗ)
2. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве" (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2022 N 68673) с 01.09.2022г.
3. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
4. Приказ Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (учетная форма № 315/у, 316/у)
5. Приказ Минздрава и соцразвия РФ от 24 февраля 2005 г. N 160 («Схема определения тяжести несчастных случаев на производстве»)

**Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N  
223н "Об утверждении Положения об  
особенностях расследования несчастных  
случаев на производстве в отдельных  
отраслях и организациях, форм документов,  
соответствующих классификаторов,  
необходимых для расследования несчастных  
случаев на производстве"  
(Зарегистрировано в Минюсте России  
01.06.2022 N 68673)**

# Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н утверждено:

- ▶ Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях согласно приложению N 1;
- ▶ формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, согласно приложению N 2;
- ▶ классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, согласно приложению N 3.

# Понятие «несчастный случай на производстве»

Несчастный случай – это событие, происшедшее с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интереса в результате которого пострадавшими были получены:

▶ **телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;**

▶ **тепловой удар;**

▶ **ожог; обморожение;**

▶ **утопление;**

▶ **поражение электрическим током, молнией, излучением;**

▶ **укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;**

▶ **повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств,**

▶ **иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, - повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших,**

▶ **если указанное событие произошло:**

▶ в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

▶ при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

▶ при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

▶ при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

▶ при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;

▶ при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

# Расследования проводятся в отношении:

- ▶ работников, выполняющих работу по трудовому договору (контракту);
- ▶ граждан, выполняющих работу по гражданско-правовому договору;
- ▶ студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, проходящих производственную практику в организациях;
- ▶ лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемые к труду администрацией организации;
- ▶ других лиц, участвующих в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

# Обязанности работодателя при несчастном случае

- ▶ немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- ▶ принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- ▶ сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- ▶ немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- ▶ принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

# **ПОРЯДОК ИЗВЕЩЕНИЯ О ТЯЖЕЛОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ (СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ)**

**Извещение по форме №1 из Приложения №2 к Приказу направляется в  
течении суток:**

- 1. Государственная инспекция труда по месту происшествия**
- 2. ФСС по месту регистрации организации**
- 3. Прокуратура по месту происшествия**
- 4. Соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов**
- 5. Орган исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта РФ, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая**
- 6. Работодатель, направивший работника, с которым произошел несчастный случай**
- 7. Соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации**
- 8. Ростехнадзор**

- ▶ О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.
- ▶ О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

# Формирование комиссии по расследованию легкого несчастливого случая

- ▶ Состав комиссии (включающий председателя комиссии и членов комиссии) должен состоять из нечетного числа членов.
- ▶ Для расследования легкого несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.
- ▶ В состав комиссии включаются:
  - специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя,
  - представители работодателя,
  - представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), уполномоченный по охране труда (при наличии).

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель).

# Формирование комиссии по расследованию тяжелого несчастливого случая (со смертельным исходом)

Для расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, в состав комиссии дополнительно включаются:

- государственный инспектор труда,
  - представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию),
  - представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов.
- при расследовании несчастных случаев с застрахованными в состав комиссии также включаются представители исполнительных органов страховщика (по месту регистрации страхователя).
- Работодатель образует комиссию и утверждает ее состав во главе с государственным инспектором труда.

# Особенности формирования комиссии

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего — его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или уполномоченный им его представитель либо председатель комиссии обязан по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

При несчастном случае, происшедшем в организации при эксплуатации опасных производственных объектов, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

# Особенности формирования КОМИССИИ

- ▶ Если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.
- ▶ В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель (его представитель), доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая, в том числе и по гражданско-правовому договору.

# Особенности формирования комиссии

- ▶ Несчастный случай, произошедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.
- ▶ Несчастный случай, произошедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

- ▶ Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.
- ▶ Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

# Замена члена комиссии

Член комиссии или председатель комиссии по расследованию несчастного случая, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях, может быть заменен в случае письменного уведомления работодателя, образовавшего комиссию по расследованию несчастного случая, руководителем соответствующего органа (организации), направившего его для участия в расследовании несчастного случая, об отзыве члена комиссии или председателя комиссии, направленного для участия в комиссии по расследованию несчастного случая, и направлении руководителем соответствующего органа (организации) другого представителя для участия в работе комиссии взамен выбывшего, в том числе в случае:

- ▶ уклонения без уважительных причин от участия в работе комиссии при подтверждении надлежащего информирования члена комиссии о работе комиссии;
- ▶ невозможности исполнять свои обязанности по причине болезни (иного повреждения здоровья) либо смерти;
- ▶ по причине увольнения (освобождения от занимаемой должности) члена комиссии или председателя комиссии.
- ▶ Руководитель соответствующего органа (организации) представитель которого выведен из состава комиссии обязан незамедлительно направить другого представителя для участия в работе комиссии взамен выбывшего.
- ▶ Документы, подтверждающие замену члена комиссии или председателя комиссии, с указанием причины принятого решения, приобщаются к материалам расследования. Работодателем (его представителем) в течении 24 часов после получения письменного уведомления вносятся изменения в приказ (распоряжение) об образовании комиссии по расследованию несчастного случая, который приобщается к материалам расследования несчастного случая.

# **Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.**

**Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех календарных дней.**

**Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 календарных дней.**

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

Несчастные случаи, в том числе происшедшие в отдельных отраслях и организациях, о которых не было своевременно (в течение 24 часов с момента происшедшего несчастного случая) сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу (по истечении 24 часов с момента происшедшего несчастного случая), расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в соответствии с требованиями установленными частью второй статьи 229.1 Кодекса и Положением.

# Продление сроков расследования

► При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

► Государственный инспектор труда, проводящий расследование, в течение суток после принятия решения о продлении и согласовании продления с его соответствующим руководителем или заместителем руководителя, обязан проинформировать посредством почтовой или факсимильной или телефонной связи, электронной почты пострадавшего (его законного представителя или иное доверенное лицо), а при несчастном случае со смертельным исходом — лицо, состоявшее на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лицо, состоявшее с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иное доверенное лицо), а также работодателя (его представителя) о причинах продления сроков расследования.

# Запрос в медучреждение

Запрос оформляется на бланке организации. В запросе указывается следующее:

Прошу предоставить медицинское заключение на пострадавшего по форме 315-у о характере полученных повреждений здоровья, а также указать находился ли пострадавший в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения. Заключение о степени тяжести производственной травмы дает только по запросу работодателя или председателя комиссии по расследованию несчастного случая на производстве медицинское учреждение, где осуществляется лечение пострадавшего или в которое впервые обратился пострадавший в срок до 3-х суток с момента поступления запроса.

При несчастном случае со смертельным исходом инспектор направляет запрос в соответствующий орган судебно-медицинской экспертизы.

# Осмотр места происшествия

При осмотре места, где произошел несчастный случай, комиссия по расследованию обязана установить факт сохранения (не сохранения) обстановки, о чем следует сделать запись в соответствующем разделе Протокола осмотра места происшествия с указанием причины не сохранения обстановки и виновных в этом должностных лиц. Комиссия по расследованию, устанавливая характеристику места происшествия, в Протоколе указывает, какие действия выполнял работодатель для сохранения обстановки, до начала его расследования.

- ▶ Результаты осмотра места происшествия заносятся в протокол (форма 9), утвержденный постановлением Минтруда России от 20.04.2022г. № 223н.

# В протоколе указывается:

- Описание места (агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования)
- Описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособлений и других предметов, которыми была нанесена травма.
- Наличие вредных и опасных производственных факторов, нормы освещенности рабочих мест, районов станции, маршрутов прохода, его обозначение и состояние и т.д.;
- ▶ Наличие СИЗ, коллективной защиты, результаты проведенной специальной оценки условий труда, оценки рисков.
- ▶ Состояние инструмента, оборудования, грузоподъемных машин и механизмов, подвижного состава, лесов и подмостей и т.д. на предмет их соответствия нормам охраны труда.

# Опрос пострадавших, свидетелей, очевидцев, руководителей

- ▶ Допускается проведение опросов очевидцев несчастного случая, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях, и должностных лиц, получение объяснения пострадавшего, а также осмотр места происшествия, в случае необходимости, с применением дистанционных технологий, в том числе с использованием видео-конференц-связи с последующим оформлением соответствующих форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, предусмотренных приложением №2.
- ▶ Председатель комиссии и члены комиссии (в установленных Кодексом и Положением случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) организуют встречи с пострадавшими, их доверенными лицами и членами семей в целях ознакомления их с результатами расследования несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях, при необходимости вносят предложения по вопросам оказания им помощи социального характера, разъясняют порядок возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавших, в том числе компенсации морального вреда, и оказывают помощь в пределах своей компетенции по разъяснению возникающих вопросов.
- ▶ Протокол оформляется по форме №8 приказа.

# **Сбор и изучение локальных нормативных актов организации**

- ▶ Действующие инструкции по охране труда.
- ▶ Должностные инструкции.
- ▶ Технические паспорта, схемы машин, механизмов, оборудования, при эксплуатации которых произошел несчастный случай.
- ▶ Акты о проведении периодических испытаний и обслуживания оборудования, при эксплуатации которого произошел несчастный случай, журналы технического состояния оборудования.
- ▶ Документы по выдаче специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
- ▶ Коллективный договор, если такой имеется в организации.
- ▶ Документы, подтверждающие проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и рабочего персонала.
- ▶ Документы, подтверждающие прохождение пострадавшим инструктажей по охране труда.
- ▶ Документы, подтверждающие право пострадавшего на самостоятельное выполнение работы, при которой произошел несчастный случай.
- ▶ Документы по специальной оценке условий труда, оценки профрисков и т.д.
- ▶ Кадровые документы на пострадавшего и др.
- ▶ Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

- ▶ **Комиссией при проведении расследования несчастного случая принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные, представителем работодателя, копии (выписки из документа). Документы, оформленные не надлежащим образом, с поправками, подчистками и дополнениями, не оформленными юридически, как официальные не рассматриваются и подлежат изъятию.**

# Заседание комиссии

- ▶ В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссий, в том числе с использованием любых средств связи, обеспечивающих возможность проведения заседания комиссии, в том числе с использованием видео-конференц-связи, при необходимости, с оформлением в произвольной форме и подписанием протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях.
- ▶ Председатель комиссии посредством почтовой или факсимильной или телефонной связи, электронной почты информирует работодателя (его представителя) о необходимости организации заседания комиссии, способах и времени его проведения, и уведомления работодателем (его представителем) членов комиссии о способах и времени проведения заседания комиссии, при необходимости, пострадавшего (его законного представителя или иное доверенное лицо), а при несчастном случае со смертельным исходом - лицо, состоявшее на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лицо, состоявшее с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица).

# Процедура расследования

- ▶ На основании собранных материалов комиссия по окончании расследования устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, обеспечивает выполнение следующих действий (ст. 229.2 ТК РФ):
  - ▶ – выявляет лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований по охране труда, локальных документов по охране труда;
  - ▶ – вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев;
  - ▶ – выясняет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем, участием его в производственной деятельности;
  - ▶ – решает вопрос об учете несчастного случая;
  - ▶ – квалифицирует событие как несчастный случай на производстве или как несчастный случай не связанный с производством;
  - ▶ – рассматривает возможность установления факта грубой неосторожности пострадавшего, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом заключения профкома организации или иного уполномоченного пострадавшим органа;
  - ▶ – определяет степень вины пострадавшего работника в процентах, если установлен факт его грубой неосторожности;

- ▶ — проводит голосование членов комиссии по определению: причин несчастного случая, виновных лиц в допущенных нарушениях, учета и квалификации, степени вины пострадавшего, мероприятий по устранению выявленных нарушений и др., принимая решение по большинству голосов. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения;
- ▶ — обеспечивает оформление акта о расследовании несчастного случая или акта о несчастном случае на производстве (Формы Н-1) и последующее формирование материалов дела;
- ▶ — организуют встречи с пострадавшим, его доверенными лицами в целях ознакомления их с результатами расследования и разъяснением порядка возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавшего, и оказывают правовую помощь по решению указанных вопросов.

# При определении вины пострадавшего нужно учесть:

- ▶ Проводились ли инструктажи на рабочем месте в отношении пострадавшего
- ▶ Проводилось ли обучение по охране труда в отношении пострадавшего
- ▶ Был ли обеспечен пострадавший средствами индивидуальной защиты
- ▶ Исправность оборудования, обеспечение безопасных условий труда
- ▶ Если ответ на один из этих вопросов – нет, то обвинять пострадавшего в нарушении требований охраны труда нельзя!

# **Квалификация несчастного случая**

**2 вида квалификации:**

**несчастный  
случай на  
производстве**

**несчастный  
случай не  
связанный с  
производством**

**Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:**

- ▶ **смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;**
- ▶ **смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;**
- ▶ **несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.**

# Оформление результатов расследования несчастного случая на производстве

Легкий

**Акт по форме Н-  
1 (форма 2)**

Тяжелый  
(со смертельным  
исходом)

- ▶ **Акт по форме 5  
(форма 5)**
- ▶ **Акт по форме Н-  
1**

# Оформление результатов расследования несчастного случая не связанного с производством

Легкий

Тяжелый  
(со смертельным  
исходом)

Акт по форме  
5 (форма 5)

Акт по форме 5  
(форма 5)

- ▶ Работодатель (его представитель) по требованию пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастном случае со смертельным исходом — лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшее с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица) обязан в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, вручить (направить) один экземпляр акта о расследовании несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае со смертельным исходом — лицу, состоявшему на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лицу, состоявшему с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу).

► Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем) в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

# Определение степени вины пострадавшего при несчастном случае

- ▶ Если при расследовании несчастного случая с застрахованным комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах, которая указывается в п. 11 акта формы Н-1.
- ▶ В соответствии со ст. 14 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.
- ▶ При определении степени вины застрахованного рассматривается заключение профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа.

# Особое мнение членов комиссии

- ▶ В случаях разногласий, возникших между членами комиссии (включая председателя комиссии) в ходе расследования несчастного случая, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях (о его обстоятельствах, причинах, лицах, допустивших нарушения установленных Кодексом требований, учете, квалификации и других), решение принимается большинством голосов членов комиссии (включая председателя комиссии), при необходимости, с оформлением в произвольной форме протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования несчастного случая.
- ▶ При этом члены комиссии (включая председателя комиссии), не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании (акты о несчастном случае на производстве), предусмотренные приложением N 2 к настоящему приказу, с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.
- ▶ Отказ членов комиссии (включая председателя комиссии), не согласных с принятым решением, от подписания документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, оформляемых в соответствии с требованиями Кодекса и Положения, не допускается.
- ▶ Особое мнение членов комиссии (включая председателя комиссии) рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которые с учетом рассмотрения материалов расследования несчастного случая принимают решение о целесообразности обжалования выводов комиссии в порядке, установленном статьей 231 Кодекса.

# Отказ от подписи члена комиссии

► В случаях отказа членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания актов о расследовании (актов о несчастном случае на производстве), предусмотренных приложением № 2 к настоящему приказу, комиссией в произвольной форме оформляется и подписывается протокол заседания комиссии с указанием причины отказа членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания соответствующих актов, который членом комиссии, обеспечивающим организацию работы комиссии, оформление материалов и заполнение форм документов расследования несчастного случая (специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя), направляется руководителю организации (органа), представителем которого является должностное лицо, участвующее в работе комиссии, для принятия, при необходимости, соответствующих мер. Копия протокола заседания комиссии направляется в соответствующую государственную инспекцию труда и приобщается к материалам расследования несчастного случая.

► При получении копии протокола заседания комиссии, содержащего сведения об отказе членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания соответствующих актов, государственным инспектором труда соответствующей государственной инспекции труда по согласованию с руководителем государственной инспекции труда — главным государственным инспектором труда или его заместителем, проводится дополнительное расследование несчастного случая в порядке, установленном статьей 229.3 Кодекса и Положением, с обязательным использованием материалов ранее проведенного комиссионного расследования.

# Единоличное расследование государственным инспектором труда

► При выявлении несчастного случая, в том числе страхового случая, о котором работодателем не было сообщено в соответствующую государственную инспекцию труда и (или) исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя) в сроки, установленные статьей 228.1 Кодекса (далее сокрытый несчастный случай), государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда проводит расследование самостоятельно в соответствии с требованиями статьи 229.3 Кодекса и Положения с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) по согласованию с руководителем органа, организации, представителем которого является привлекаемое лицо.

# **ФАКТЫ, объективно свидетельствующие о нарушении порядка расследования**

- ▶ **расследование несчастного случая на производстве проведено комиссией, сформированной с нарушением требований статьи 229 Кодекса;**
- ▶ **несчастный случай неправомерно квалифицирован комиссией по результатам расследования как несчастный случай, не связанный с производством;**
- ▶ **содержание акта о несчастном случае в части определения причин несчастного случая и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности, не соответствует фактическим обстоятельствам несчастного случая и (или) материалам его расследования;**
- ▶ **отказ членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания акта о несчастном случае;**
- ▶ **изменение степени тяжести и последствий несчастного случая (в случае не направления работодателем извещения по установленной форме в соответствии с требованиями части пятой статьи 228.1 Кодекса и не проведения комиссией расследования несчастного случая в соответствии с требованиями части второй статьи 229 Кодекса).**

# **Дополнительное расследование несчастного случая на производстве**

**Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование в следующих случаях:**

- ▶ при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;**
- ▶ при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования.**

Дополнительное  
расследование проводится с  
привлечением профсоюзного  
инспектора труда и  
представителя  
исполнительного органа  
страховщика по месту  
регистрации работодателя в  
качестве страхователя.

# **Материалы расследования несчастливого случая на производстве должны включать:**

- ▶ **Приказ (распоряжение) работодателя о создании комиссии по расследованию несчастного случая.**
- ▶ **Планы, эскизы, схемы, а при необходимости – фото- и видеоматериалы места происшествия.**
- ▶ **Документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов.**
- ▶ **Выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки у пострадавших знаний требований охраны труда.**
- ▶ **Протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших.**
- ▶ **Экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов.**
- ▶ **Медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.**

- ▶ Копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.
- ▶ Выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда.
- ▶ Документы по специальной оценке условий труда, оценки профрисков и т.д.
- ▶ Кадровые документы на пострадавшего и др.
- ▶ Документы по медицинским осмотрам и психиатрическим освидетельствованиям.
- ▶ Другие документы по усмотрению комиссии.

# **В актах расследования указываются новые сведения:**

- ▶ Статус занятости,
- ▶ О медицинских осмотрах и психиатрических освидетельствованиях,
- ▶ О профессиональных рисках,
- ▶ О СИЗ,
- ▶ Вид происшествия.

# Сообщение о последствиях

Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме 10, предусмотренной приложением №2 к настоящему приказу, передается работодателем (его представителем) в течении 10 календарных дней в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в соответствующий федеральный орган исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, завершении расследования и получении работодателем (его представителем) сведений об окончательном диагнозе пострадавшего, а по несчастным случаям со смертельным исходом - в течение месяца по завершении расследования.

Согласно справке о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве (учетная форма 316/у), форма которой утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 г. № 275 формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 мая 2005 г., регистрационный № 6609).

# Особенности расследований

- ▶ Травмы по пути на работу или с работы – не подлежат расследованию, за исключением случаев, если несчастный случай произошел при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора.
- ▶ Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего в результате аварии транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем с обязательным использованием материалов расследования, проведенного соответствующим государственным органом надзора и контроля.

# Расследование несчастного случая с дистанционным работником

- ▶ Проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями Кодекса и Положения работодателем или его полномочным представителем по месту происшествия (при условии, что работодатель зарегистрирован в субъекте Российской Федерации, где произошел несчастный случай с дистанционным работником).
- ▶ Если несчастный случай с дистанционным работником произошел в субъекте Российской Федерации отличном от места регистрации работодателя, расследование несчастного случая проводится комиссиями, формируемыми работодателем или его полномочным представителем и возглавляемыми государственным инспектором труда государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель, при необходимости, с привлечением на основании решения руководителя Федеральной службы по труду и занятости - главного государственного инспектора труда Российской Федерации, его заместителя либо руководителя структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению государственного контроля (надзора), — главного государственного инспектора труда, государственного инспектора труда государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого произошел несчастный случай.

# Лица, работающие по гражданско-правовому характеру

- ▶ Групповые несчастные случаи, в результате которых один или несколько пострадавших получили повреждения здоровья, относящиеся в соответствии с установленными квалифицирующими признаками <9> к категории тяжелых, либо погибли, тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, происшедшие с лицами, выполнявшими работу на основе договора гражданско-правового характера, расследуются в порядке, установленном Кодексом и Положением, государственными инспекторами труда на основании заявления пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастном случае со смертельным исходом - лица, состоявшего на иждивении погибшего, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), а также на основании информации правоохранительных органов, органов исполнительной власти, профсоюзов и исполнительного органа страховщика. По результатам расследования составляется заключение государственного инспектора труда по форме N 7, предусмотренной приложением N 2 к настоящему приказу.

# Расследование несчастного случая, произошедшего в труднодоступном месте

- ▶ Расследование обстоятельств происшествия, дающего основания предполагать гибель работников и других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в результате несчастного случая (далее - происшествие), происшедшего в отдаленных и труднодоступных местах, включая работы вахтовым методом, в том числе труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при нахождении судна (морского, речного, рыбопромыслового) в плавании, проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями части второй статьи 229 Кодекса и Положения.

▶ Результаты расследования обстоятельств происшествия оформляются комиссией актом о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая, по форме N 6, предусмотренной приложением N 2 к настоящему приказу.

# Расследование в случае ликвидации организации

► В случаях ликвидации организации либо реорганизации юридического лица без сохранения (установления) правопреемственности расследование несчастных случаев проводится по заявлению пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастном случае со смертельным исходом - лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшее с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица) государственным инспектором труда в соответствии с требованиями статьи 229.3 Кодекса и Положения.

# КЛАССИФИКАТОР ВИДОВ (ТИПОВ) НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- 01 Транспортные происшествия
- 02 Падение пострадавшего с высоты
- 03 Падение на ровной поверхности одного уровня
- 04 Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочего
- 05 Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и других
- 06 Попадание инородного тела
- 07 Физические перегрузки и перенапряжения
- 08 Воздействие электрического тока
- 09 Воздействие излучений (ионизирующих и неионизирующих)
- 10 Воздействие экстремальных температур и других природных факторов

- 11 Воздействие дыма, огня и пламени
- 12 Воздействие вредных веществ
- 13 Повреждения в результате нервно-психологических нагрузок и временных лишений (длительное отсутствие пищи, воды и других)
- 14 Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми, паукообразными и пресмыкающимися
- 15 Утопление и погружение в воду
- 16 Повреждения в результате противоправных действий других лиц
- 17 Повреждения в результате преднамеренных действий по причинению вреда собственному здоровью (самоповреждения и самоубийства)
- 18 Повреждения при чрезвычайных ситуациях природного, техногенного и иного характера
- 19 Повреждения при эксплуатации опасных производственных объектов и гидротехнических сооружений
- 20 Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов

# КЛАССИФИКАТОР ПРИЧИН НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- 01 Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования
- 02 Несовершенство технологического процесса
- 03 Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования
- 04 Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории
- 05 Нарушение технологического процесса
- 06 Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств
- 07 Нарушение правил дорожного движения

- 08 Неудовлетворительная организация производства работ
- 09 Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест
- 10 Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда
- 11 Неприменение работником средств индивидуальной защиты
- 12 Неприменение средств коллективной защиты
- 13 Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда
- 14 Использование пострадавшего не по специальности
- 15 Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев

## **15 Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев**

в том числе:

- 15.1 неосторожность, невнимательность, поспешность
- 15.2 утомление, физическое перенапряжение
- 15.3 внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего (головокружение и других)
- 15.4 причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц
- 15.5 причинение вреда жизни и здоровью в результате чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и иного характера

# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КЛАССИФИКАТОРЫ

- 01 классификатор категории несчастного случая
- 02 классификатор по времени суток на момент происшествия несчастного случая
- 03 классификатор по времени от начала работы
- 04 классификатор организаций в соответствии со списочной численностью работников на момент происшествия несчастного случая
- 05 классификация по полу пострадавшего
- 06 классификация в соответствии с возрастом пострадавшего
- 07 классификация стажа работы по должности (профессии) пострадавшего
- 08 классификатор по классу условий труда
- 09 ИНН
- 10 ОКВЭД
- 11 Код МКБ
- 12 Код профессионального статуса
- 13 Код по статусу занятости
- 14 Код профессии (должности) (при наличии)
- 15 Последствия несчастного случая на производстве