

Министр физической культуры и
спорта Московской области



Р.И. Терюшков

«29» января 20 17 г.

Председатель Московской областной
организации «Профессиональный
союз работников физической
культуры и спорта Московской
области»



Е.Н. Осташова

«29» января 20 17 г.

**Отраслевое соглашение
по организациям сферы физической культуры и спорта в Московской области
между Министерством физической культуры и спорта Московской области
и Московской областной организацией «Профессиональный союз работников
физической культуры и спорта Московской области»
на 2018-2020 годы**

Москва
2017 год

1. Общие положения

1.1. Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Министерства физической культуры и спорта Московской области (далее – Министерство), Московской областной организации «Профессиональный союз работников физической культуры и спорта Московской области» (далее – Мособлспортпрофсоюз), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Московской области № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области», Московским областным трехсторонним (региональным) соглашением между Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области на 2018-2020 годы, заключенным в г. Красногорске 19.12.2017 № 191, в целях обеспечения стабильной и эффективной деятельности организаций и учреждений, входящих в отраслевую систему физической культуры и спорта Московской области (далее – Отрасль), создания необходимых условий для экономического развития Отрасли, социально-экономических прав работников Отрасли и членов их семей, достойной оплаты труда работников Отрасли, условий и охраны труда, регулирования социально-трудовых отношений и обеспечение занятости заключили Отраслевое соглашение по организациям сферы физической культуры и спорта в Московской области на 2018-2020 годы (далее – Соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения являются:

работники физкультурно-спортивных организаций всех форм собственности, профессиональные спортсмены, тренеры, учащиеся спортивных учебных заведений (далее – работники Отрасли) в лице их представителя – Мособлспортпрофсоюза, действующего на основании Устава;

работодатели (далее – организации Отрасли) в лице их представителя – Министерства в порядке, определенном статьей 34 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сторона работодателей признает Мособлспортпрофсоюз единственным представителем работников Отрасли по заключению настоящего Соглашения.

1.3. Настоящее Соглашение является правовым актом. Условия, определенные настоящим Соглашением, являются обязательными для организаций Отрасли независимо от форм собственности, присоединившихся к данному Соглашению, и должны быть учтены при заключении коллективных договоров.

1.4. Соглашение открыто для присоединения к нему организаций, не делегировавших ранее полномочия на его заключение и заявивших о своем согласии распространить на них действия настоящего Соглашения одновременным заявлением представителей работников и работодателя.

Присоединение к Соглашению организаций Отрасли осуществляется в соответствии с Законом Московской области № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

1.5. Мособлспортпрофсоюз, его первичные организации, а также иные профсоюзные организации, присоединившиеся к Соглашению, и их выборные органы выступают в соответствии с Уставом Мособлспортпрофсоюза в качестве полномочных представителей работников Отрасли при разработке и заключении

коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических задач.

1.6. Соглашение не имеет коммерческих целей.

1.7. Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.8. Нормы нормативных правовых актов, принятых в Российской Федерации в период действия Соглашения, которые улучшают социально-правовое, трудовое и связанное с ним экономическое положение работников, заменяют менее благоприятные нормы Соглашения с момента вступления их в силу.

1.9. Настоящее Соглашение:

распространяется на всех работников Отрасли, где созданы первичные профсоюзные организации Мособлспортпрофсоюза, а также на Мособлспортпрофсоюз и Работодателей независимо от их организационно-правовых форм, присоединившихся к данному Соглашению;

не ограничивает права организаций отрасли в расширении этих гарантий за счет собственных средств;

является основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне муниципальных образований Московской области, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

1.10. Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области на 2018-2020 годы, заключенного в г. Красногорске 19.12.2017 № 191.

2. Обязательства Сторон

2.1. Стороны признают настоящее Соглашение основным отраслевым документом социального партнерства на уровне Московской области, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в сфере физической культуры и спорта на 2018-2020 годы.

2.2. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях отрасли всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, осуществляющим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

2.3. Стороны признают, что в период действия Соглашения Мособлспортпрофсоюз оказывает организационное и экономическое содействие в реализации принятых обязательств.

2.4. После подписания Соглашения каждая из Сторон при необходимости разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств.

2.5. Стороны обязуются:

2.5.1. Принимать меры по обеспечению Работодателями и профсоюзными организациями выполнения установленных настоящим Соглашением минимальных социальных гарантий и льгот работникам отрасли и их семьям, не ограничивая прав Работодателей в расширении этих гарантий и льгот в пределах собственных средств организаций отрасли, добиваясь введения последних в коллективные договоры.

2.5.2. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников.

2.5.3. Представлять в Правительство Московской области предложения по решению трудовых и социально-экономических вопросов, учитывающих особенности труда и быта работников отрасли.

2.5.4. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников отрасли, проводить взаимные консультации по социально-экономическим проблемам, задачам и по разработке нормативных правовых актов организаций отрасли.

2.5.5. Взаимодействовать в вопросах представления особо отличившихся работников отрасли к государственным наградам, ведомственным наградам Министерства спорта Российской Федерации, наградам Московской области, наградам Министерства, наградам профсоюзных органов.

2.6. Министерство:

2.6.1. Участвует в разработке проектов областных законов и других нормативных правовых актов по вопросам бюджетной, налоговой, кредитно-финансовой, социальной политики в сфере физической культуры и спорта Московской области.

2.6.2. Участвует в разработке и содействует реализации государственных программ и проектов социально-экономического развития в сфере физической культуры и спорта Московской области.

2.6.3. Способствует созданию благоприятных социально-трудовых отношений в организациях отрасли, согласованию социально-экономических интересов работников отрасли и Работодателей.

2.6.4. Информирует представителей Мособлспортпрофсоюза и Работодателей о проведении заседаний коллегии, совещаний, межведомственных комиссий, отраслевых выставок, конкурсов, профессиональных праздников работников организаций.

2.7. Мособлспортпрофсоюз:

2.7.1. Представляет и защищает интересы членов Мособлспортпрофсоюза, а также работников организаций и учреждений отрасли независимо от их членства в случае наделения Мособлспортпрофсоюз полномочиями на представительство в установленном порядке.

2.7.2. Оказывает практическую помощь трудовым коллективам отрасли и первичным профсоюзным организациям в разработке и принятии коллективных договоров.

2.7.3. Осуществляет контроль за соблюдением Работодателями трудового законодательства и других нормативных актов, содержащих нормы трудового права, защиту социальных гарантий работников в вопросах оплаты и условий труда, обеспечения техники безопасности, обеспечения занятости, приема на работу, увольнения, режима труда и отдыха, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.7.4. Получает информацию от Работодателей о численности, составе работников, системе оплаты труда, среднемесячной заработной плате работников, задолженности по выплате заработной платы, охране труда, технике безопасности, экологии, а также созданию дополнительных рабочих мест.

2.7.5. Мотивирует членов профсоюза на добросовестное исполнение трудовых обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, выполнение установленных норм труда и требований по охране.

2.7.6. При осуществлении функций государственного заказчика целевых, научно-технических и инновационных программ участвует в ценовой политике в части определения затрат на оплату труда с учетом нормативов, установленных Правительством Московской области.

2.7.7. Вправе участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

2.8. Работодатели:

2.8.1. Участвуют в разработке и реализации целевых федеральных и региональных программ и мероприятий, направленных на социально-экономическое развитие организаций и отрасли в целом.

2.8.2. Содействуют в формировании и прохождении инвестиционных проектов, обобщении и распространении передового отечественного и зарубежного опыта, распространении новых технологий, прогрессивных методов организации труда и управления в сфере физической культуры и спорта Московской области.

2.8.3. Совместно с Мособлспортпрофсоюзом и общественными организациями формируют отраслевую политику по вопросам оплаты труда, занятости работников, создания безопасных условий труда.

2.8.4. Участвуют в коллективных переговорах по разработке, заключению и изменению Соглашения от имени своих членов.

3. В области регулирования оплаты труда, занятости, гарантий и социальной защищенности работников

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда и повышение заработной платы.

В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области поэтапно повышают минимальную заработную плату до размера не ниже показателя, предусмотренного Стратегией социально-экономического развития Московской области до 2020 года.

3.1.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и социальным страховым взносам.

3.1.3. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

3.1.4. Проводят согласованную политику в области развития физической культуры и спорта, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников отрасли и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

3.1.5. Не допускают снижения уровня оздоровления детей работников отрасли по сравнению с предыдущим годом. Устанавливают часть стоимости путевки,

оплаченной из семейного бюджета, не выше 10% ее полной стоимости. Выделяют средства на оздоровление детей работников отрасли в соответствии с законодательством Московской области, средств организаций и учреждений.

3.1.6. Признают особую значимость регулирования трудовых отношений спортсменов и тренеров.

Норма часов тренерской работы тренерам, осуществляющим спортивную подготовку и не являющимся педагогическими работниками организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта и не являющихся образовательными организациями, за ставку заработной платы устанавливается в размере 24 часа в неделю.

Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15-20 минут.

3.2. Министерство:

3.2.1. В целях поддержки деятельности организаций отрасли, принимающих участие в реализации социальных программ Московской области, вносит в установленном порядке предложения о предоставлении им льгот.

3.2.2. Осуществляет контроль и принимает соответствующие меры к Работодателям, допускающим несвоевременную выплату заработной платы.

3.3. Мособлспортпрофсоюз:

3.3.1. Обеспечивает защиту коллективных прав и интересов всех работников отрасли, присоединившихся к Соглашению.

3.3.2. Осуществляет контроль по соблюдению Работодателями законодательства о труде.

Выходит с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников отрасли.

3.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добивается ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

3.3.4. Добивается включения в коллективные договоры положений, предусматривающих:

размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области;

индексацию заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;

порядок компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

защиту прав работников на пенсионное обеспечение;

предоставление вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организаций.

3.3.5. Участвует в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков.

3.3.6. Проводит работу с Работодателями по выполнению ими Соглашения.

3.3.7. Организует обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляет в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

3.3.8. Ежегодно проводит конкурс на лучший коллективный договор среди организаций и учреждений сферы физической культуры и спорта Московской области.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам отрасли, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области.

3.4.2. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по повышению средней заработной платы не ниже установленного Соглашением о минимальной заработной плате.

Принимают меры по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области в соответствующем году и доведению средней заработной платы до уровня не ниже 4.3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

3.4.3. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками отрасли.

3.4.4. Не допускают без согласия работника внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

3.4.5. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют Мособлспортпрофсоюз и Министерство о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях отрасли. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда.

3.4.6. Не позднее 1 квартала заключают коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:

минимальные размеры заработной платы не ниже указанных в п. 3.4.1 настоящего Соглашения;

сроки выплаты заработной платы;

денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

графики погашения задолженности и размеры компенсации в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине Работодателя, если работник в письменной форме известил Работодателя о начале приостановки работы, с возмещением среднего заработка за весь период его задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации;

оплату работникам за счет средств Работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

оплату нерабочих праздничных дней в соответствии со ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

установление для тренеров, осуществляющим спортивную подготовку, и не являющимся педагогическими работниками организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта и не являющихся образовательными организациями:

ставки заработной платы в неделю, соответствующей норме часов тренерской работы (тренерская нагрузка) – 24 часа;

право на дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого 14 календарных дней;

средства на социальную поддержку работников отрасли на лечение и оздоровление, оплату проезда в общественном транспорте, жилищно-коммунальных услуг, питание, приобретение жилья и других социальных услуг.

3.4.7. При заключении трудового договора с работником не препятствуют вступлению его в члены Мособлспортпрофсоюза.

3.4.8. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

3.4.9. Производят доплату за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 40 процентов тарифной ставки (оклада).

3.4.10. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по результатам специальной оценки условий труда дополнительные, к установленным законодательством, компенсации работникам, если они заняты на тяжелых работах и (или) работах с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом мнения профсоюзного органа.

3.4.11. Осуществляют введение, замену и пересмотр норм труда выработки (времени, обслуживания), изменение условий оплаты труда с обязательным уведомлением в письменной форме работника не позднее, чем за два месяца до их введения и с учетом мнения Мособлспортпрофсоюза. При этом обязательным является экономическое обоснование предполагаемых изменений норм выработки (времени) и условий оплаты труда.

3.4.12. Гарантируют осуществление диспансеризации работников отрасли в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

3.4.13. Принимают положения о премировании и выплате вознаграждений стимулирующего характера по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

3.4.14. Принимают долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и туристских мероприятий, проводят согласованную политику в социальной сфере.

4. В области обеспечения занятости и предотвращения роста уровня безработицы, содействия кадровому обеспечению организаций

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Принимают меры по реализации мероприятий государственных программ, направленных на социальную защиту населения Московской области, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите (безработные, женщины, инвалиды и другие).

4.1.2. Принимают меры по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки работников отрасли.

4.1.3. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссиях муниципальных районов (городских округов) по делам несовершеннолетних и защите их прав.

4.1.4. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

4.1.5. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в организации отрасли.

При рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников учитывают участие организаций в системе социального партнерства и выполнение ими условий настоящего Соглашения.

4.2. Министерство:

4.2.1. Содействует сохранению числа рабочих мест в организациях отрасли.

4.2.2. Содействует распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования работников к высокопроизводительному труду.

4.3. Мособлспортпрофсоюз:

4.3.1. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их обязательных и дополнительных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

4.3.2. Добивается включения в отраслевые территориальные соглашения, коллективные договоры обязательств по сохранению рабочих мест, созданию необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставлению высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.3.3. Вносит в органы местного самоуправления муниципальных образований Московской области предложения о приостановке решений Работодателей о массовом увольнении работников. Выступает в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения о необоснованном увольнении по инициативе Работодателей, а также по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данной работы.

4.3.4. Информировует работников отрасли об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования работников к высокопроизводительному труду.

4.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

4.4.3. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

4.4.4. Взаимодействуют с образовательными организациями профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении их материально-технической базы.

4.4.5. Предусматривают в коллективных договорах, исходя из возможностей организаций отрасли, финансирование мероприятий, направленных на:

повышение квалификации и профессионального уровня работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения;

переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации законодательством Московской области.

4.4.6. Оказывают, исходя из возможностей организаций отрасли, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов и т.д. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком, а также одновременного увольнения работников – членов одной семьи.

4.4.7. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

Принимают меры по обеспечению увольняемых работников реорганизованных учреждений и организаций преимущественным правом трудоустройства в организациях, создаваемых на базе их имущества.

5. В области улучшения охраны труда, отдыха и экологической безопасности

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников отрасли.

5.1.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

5.1.3. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории Московской области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

5.1.4. Осуществляют разработку мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда и предупреждение травматизма.

5.1.5. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.6. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Московской области в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

5.1.7. Обеспечивают своевременную выплату единовременных пособий работникам отрасли, пострадавшим при несчастном случае на производстве и получившим профессиональные заболевания, исходя из суммы установленной федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и на плановый период.

5.1.8. Возмещают в установленном законодательством порядке дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию при утрате здоровья работника вследствие несчастного случая на производстве, либо профессионального заболевания.

5.2. Министерство:

Оказывает содействие Работодателям и Мособлспортпрофсоюзу в осуществлении мероприятий по реализации основных направлений государственной политики по охране труда, сохранению жизни и здоровья работников отрасли.

5.3. Мособлспортпрофсоюз:

5.3.1. Осуществляет контроль по соблюдению Работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

5.3.2. Подготавливает методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда и экологической безопасности.

5.3.3. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

5.3.4. Проводит обучение по охране труда и технике безопасности председателей первичных профсоюзных организаций, членов комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.3.5. Оказывает содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляет выборочный контроль за ходом их выполнения.

5.3.6. Изучает и обобщает передовой опыт работы в области охраны труда. Принимает участие в разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда.

5.3.7. Совместно с органами местного самоуправления и Работодателями проводит смотры-конкурсы на лучшую организацию службы охраны труда в организациях отрасли.

5.3.8. Добивается включения в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, их финансирования и выполнения.

5.3.9. Вносит рекомендации Работодателям по созданию службы охраны труда.

5.3.10. Осуществляет общественный контроль по соблюдению природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях отрасли.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Обеспечивают безопасные условия труда на рабочих местах, контролируют правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты и т.д.

5.4.2. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по видам спорта.

5.4.3. Разрабатывают и реализуют мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н.

5.4.4. Обеспечивают специальную оценку условий труда и качество проведения аттестации рабочих мест, в том числе проведение государственной экспертизы условий труда.

5.4.5. Обучают персонал безопасным методам и приемам выполнения работ, проверяют знания работниками требований охраны труда, не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний охраны труда.

5.4.6. Компенсируют работникам при утрате трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве или профессионального заболевания наряду с выплатой возмещения ущерба здоровью и единовременного пособия, расходы на лечение, протезирование, уход за инвалидом и пр. Порядок компенсации средств на лечение, восстановление профессиональной пригодности фиксируется в коллективном договоре.

5.4.7. Оплачивают семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, все расходы, связанные с погребением.

5.4.8. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.4.9. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

5.4.10. Проводят санитарно-бытовое обслуживание работников отрасли.

5.4.11. Проводят за счет собственных средств обязательные периодические медицинские осмотры работников отрасли с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения медицинского осмотра, компенсируют затраты работника на проведение предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра после его оформления на работу.

5.4.12. Принимают меры по недопущению сокрытия группового несчастного случая (два человека и более), тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, направляя в установленные сроки извещение о таких несчастных случаях:

в территориальный отдел надзора Государственной инспекции труда в Московской области по месту происшествия несчастного случая;

в городскую (районную) прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в Министерство социального развития Московской области;
в соответствующие органы контроля и надзора;
в филиал Государственного учреждения – Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
в Мособлспортпрофсоюз.

Разрабатывают мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве. Расследование всех несчастных случаев проводят совместно с представителями профсоюзных организаций.

5.4.13. Рекомендуют заключение договоров на дополнительное медицинское страхование работников отрасли.

5.4.14. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комиссий (комитетов) по охране труда и уполномоченных (доверенных лиц) в организациях с целью проведения общественного контроля условий труда работников.

5.4.15. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени членам комиссии (комитетов) и уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда Мособлспортпрофсоюза для выполнения возложенных на них обязанностей и осуществление общественного контроля.

5.4.16. Выполняют предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда.

5.4.17. Обеспечивают беспрепятственный допуск должностных лиц Министерства социального развития Московской области, представителей технической инспекции труда Московского областного объединения организаций профсоюза, представителей Мособлспортпрофсоюза и его организаций в целях проведения проверок условий и охраны труда у Работодателей.

5.4.18. Обеспечивают специальную оценку условий труда рабочих мест на соответствие при непосредственном участии представителей выборного профсоюзного органа. Если по результатам оценки рабочее место не соответствует гигиеническим требованиям и признано условно аттестованным, разрабатываются мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда на этом рабочем месте.

5.4.19. Создают совместно с выборными профсоюзными органами в организациях отрасли комиссии по охране труда и здоровья, решение которых является обязательным для Работодателей.

5.4.20. Предоставляют членам комиссии по охране труда и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, избранные от трудовых коллективов, свободный доступ на рабочие места для проведения проверок соблюдения правил по технике безопасности, охране труда.

6. В области социальной и правовой защиты женщин, детей, ветеранов и укрепления семьи

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов женщин, детей и ветеранов.

6.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в установленном законодательством порядке, по проблемам женщин, детей и ветеранов.

6.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Московской области, в том числе профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.

6.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствует с этой целью проведению различных культурно-спортивных, физкультурно-оздоровительных и туристско-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

6.1.5. Содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию, гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

6.1.6. Содействуют созданию и деятельности общественных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

6.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, способствуют решению их жилищных проблем.

6.2. Министерство:

6.2.1. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в Московской области в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

6.2.2. Проводит мониторинг по проблемам семьи, материнства и детства.

6.3. Мособлспортпрофсоюз:

6.3.1. Принимает меры по защите социально-экономических и трудовых интересов женщин, детей и ветеранов.

6.3.2. Содействует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, на отдых.

6.3.3. Оказывает помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для семей, в организации досуга и отдыха.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

6.4.2. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижению норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействия неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

6.4.3. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

6.4.4. Выделяют средства на социальную поддержку ветеранов отрасли на лечение и оздоровление.

7. В области развития социального партнерства

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Стороны обязуются при необходимости и по решению Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) разрабатывать план мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

7.1.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и проведения консультаций. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.1.3. Информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по вопросам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

7.1.4. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориальных отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.1.5. Организуют обучение представителей Мособлспортпрофсоюза, Работодателей, органов местного самоуправления по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

7.1.6. В целях совершенствования механизмов социального партнерства организуют проведение совещаний, «круглых столов», конкурсов и других мероприятий.

7.1.7. Оказывают содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях отрасли, территориальных организаций профсоюза и объединений работодателей, территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

7.1.8. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подготовки инвестиционных соглашений.

Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства.

7.1.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

7.1.10. Используют печатные и электронные СМИ, сайты организаций, учреждений и Сторон, современные информационные технологии для информирования работников о системе социального партнерства в сфере физической культуры и спорта Московской области.

7.2. Министерство:

7.2.1. Информировать в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, выносимым на рассмотрение Министерства, касающимся социально-трудовых отношений.

7.2.2. При привлечении организаций отрасли к участию в долгосрочных целевых программах, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организаций к наградам Московской области учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области, условий настоящего Соглашения.

7.2.3. Содействует укреплению и развитию отраслевой системы социального партнерства путем участия в переговорах по заключению и реализации настоящего Соглашения.

7.2.4. Проводит отраслевую социальную политику с участием Мособлспортпрофсоюза и Работодателей по обеспечению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, соблюдение льгот и гарантий.

7.2.5. При осуществлении функций государственного заказчика государственных программ участвует в ценовой политике в части определения затрат на оплату труда с учетом нормативов, установленных Правительством Московской области.

7.3. Мособлспортпрофсоюз:

7.3.1. Иницирует заключение коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организует членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводит общественную экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений.

7.3.2. Организует обучение представителей Мособлспортпрофсоюза и Работодателей по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений и разрешения трудовых споров, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.3.3. Организует работу советов (комитетов) территориальных и первичных организаций Мособлспортпрофсоюза по заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров и контролю за их выполнением.

7.3.4. Продолжает работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах отрасли.

7.3.5. Проводит бесплатные юридические консультации по трудовому законодательству для работников отрасли, а также предоставляет бесплатную правовую защиту трудовых интересов членов профсоюза в судах общей юрисдикции.

7.3.6. Оказывает помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.3.7. Обращается в органы государственной власти с предложениями о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников учреждений сферы физической культуры и спорта Московской области.

7.3.8. Объединяет и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций отрасли по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Мособлспортпрофсоюза.

7.4. Работодатели:

7.4.1. Принимают меры по расширению числа участников региональных объединений работодателей, осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области об объединениях Работодателей. Регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения Работодателями и членами объединений Работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны и Комиссию.

7.4.2. Развивают корпоративную социальную ответственность, содействуют формированию в Московской области социальной (нефинансовой) отчетности организаций.

7.4.3. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

7.4.4. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетного счета организации отрасли одновременно с выдачей банками средств на заработную плату, в соответствии с платежными поручениями этой организации.

7.4.5. Обеспечивают условия для уставной деятельности Мособлспортпрофсоюза и его выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав Мособлспортпрофсоюза, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

7.4.6. Признают отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социально-трудовых отношений, участвуют в коллективных переговорах и заключают коллективные договоры, а также направляют их на регистрацию в центральный исполнительный орган государственной власти Московской области, осуществляющий деятельность в области регулирования социально-трудовых отношений.

7.4.7. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

7.4.8. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных организаций, а также обеспечивают не освобожденным работникам профсоюзных организаций всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

7.4.9. Перечисляют профсоюзным организациям средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда.

7.4.10. Производят расторжение трудового договора по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения, с учетом мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию Соглашения

8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до 31 декабря 2020 года. Стороны вправе продлить действие Соглашения до подписания нового на срок, не превышающий три года.

8.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Итоги выполнения Соглашения подводятся ежегодно.

8.3. Мособлспортпрофсоюз не несет ответственности за нарушение прав не членов профсоюза, не уполномочивших профсоюз на представительство их интересов и не перечисляющих денежные взносы на счета профсоюзных организаций.

8.4. Условия коллективных договоров и индивидуальных трудовых договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, настоящим Соглашением, недействительны.

8.5. Ни одна из Сторон, заключивших это Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее права и обязанности переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

8.6. Стороны обеспечивают в двухнедельный срок с момента заключения настоящего Соглашения публикацию его в газете «Ежедневные Новости. Подмосковье» и на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

8.7. Стороны договорились о проведении в IV квартале 2020 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных договоров.

8.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.